

Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Детская школа искусств с. Кленовское»

«СОГЛАСОВАНО»  
Начальник Управления образования  
Нижнесергинского МР  
  
А.В. Алексеев  
«    »    20    г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель профкома школ  
  
В.А.Гвоздецкий  
« 05 » 09 2014 г.

«УТВЕРЖДЕНО»  
Приказом и.о. директора школы №39 п.2  
от « 05 » 09 2014 г.  
И.о. директора школы  
  
Л.В. Бажугина  
« 05 » 09 2014 г.

## Положение

О выплатах компенсационного характера работников  
муниципального казенного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
«Детская школа искусств с. Кленовское»

с. Кленовское  
2014

## I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законом от 29.12.12-ФЗ (ст.99) №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, Постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Свердловской области», решением Думы Нижнесергинского муниципального района от 29.05.2014 г. № 203 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Нижнесергинского муниципального района, подведомственных Управлению образования Нижнесергинского муниципального района» в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.
2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.
4. *Для работников образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:*
  - Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
  - Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.
6. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определённом законодательством Российской Федерации. Работникам, занятым на работах с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:
  - За работу в тяжёлых и вредных условиях труда – 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- За работу в особо тяжёлых и особо вредных условиях труда – до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Руководитель образовательного учреждения осуществляет меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Аттестация рабочих мест осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ. Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда и при аттестации рабочих мест. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата снимается.

**7.** Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. №591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях северных и восточных районах Казахской ССР».

**8.** Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

**9.** Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

**10.** Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой ему трудовым договором.

**11.** Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утверждённом руководителем образовательной организации, с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

**12.** На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путём деления оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном годе в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

**13.** Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

**14.** Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

**15.** Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации. Размеры выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

**16.** Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Компенсационные выплаты не производят новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.